

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад
комбинированного вида №67
«Надежда»

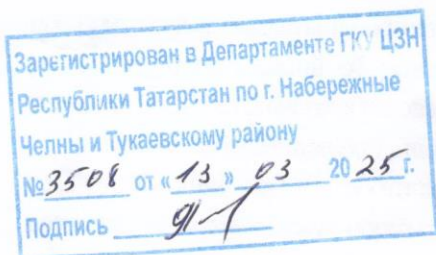
Первичная профсоюзная
организация муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного
вида №67 «Надежда»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад комбинированного вида № 67 «Надежда»

на 2024-2026 годы



г. Набережные Челны
2025

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №67 «Надежда» (далее – Детский сад) в лице его представителя – заведующего Митрохиной Ирины Владимировны, действующего на основании распоряжения Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан №532 к от 08.07.2022 года (далее - работодатель), с одной стороны,

работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №67 «Надежда», в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Вилковой Натальи Владимировны, действующего на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан, протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации № 3 от 21.05.2021 года (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации), с другой стороны, далее именуемые «Стороны»,

заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – Дополнительное соглашение) о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №67 «Надежда» на 2024-2026 годы (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

1.Пункты 1.1. и 1.2. объединить и изложить в следующей редакции:

1.1.Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, Указом Президента Республики Татарстан от 17.11.2015г № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2024-2026 годы, Республиканским Соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально – экономической политики и развитии социального партнерства на 2025-2027 годы от 26.12.2024 года, с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников образования и обеспечению стабильной и эффективной деятельности Детского сада, на повышение социальной защищенности работников, взаимной ответственности сторон за результаты деятельности работников Детского сада.

2.Пункт 7.1.3. изложить в следующей редакции:

7.1.3.Вопросы оплаты труда в Детском саду регулируются постановлениями Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан.

3.Пункт 7.3. коллективного договора дополнить абзацами следующего содержания:

Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности Детского сада за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами Детского сада, принятыми с учетом норм положений об условиях оплаты труда, утвержденными постановлением Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику Детского сада с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000г N82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих

профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя образовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда заведующему Детским садом определяется учредителем образовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности Детского сада за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на заведующего Детским садом.

4.Абзац 10 пункта 7.2.1. изложить в следующей редакции:

В целях повышения эффективности деятельности работников Детского сада и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года N597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 года N761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами Детского сада (приложение №3 к настоящему коллективному договору).

5.Пункт 9.1.8. изложить в следующей редакции:

9.1.8.Участие в Федеральной единой бонусной программе «Профплюс»: скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета.

6.Приложение №2 изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему Дополнительному соглашению.

7.Приложение №3 изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему Дополнительному соглашению.

8.Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

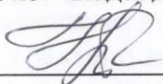
ПОДПИСИ СТОРОН

Заведующий
МБ ДОУ «Детский сад комбинированного
вида №67 «Надежда»



Митрохина И.В.

Председатель
первичной профсоюзной организации
МБ ДОУ «Детский сад комбинированного
вида №67 «Надежда»

 Вилкова Н.В.

12 марта 2025 г.

**ПРАВА И ЛЬГОТЫ,
предоставляемые педагогическим работникам образовательных
организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении
аттестации**

1. Права аттестуемых работников

Педагогический работник имеет право:

- > заявиться на проведение аттестации с целью установления высшей квалификационной категории с учетом высшей (первой) квалификационной категории по должностям, по которым применяется наименование «старший» (старший воспитатель – воспитатель, старший педагог дополнительного образования - педагог дополнительного образования, старший методист – методист, независимо от того, по какой конкретно должности была присвоена квалификационная категория;
- > заявиться на проведение аттестации с целью установления высшей квалификационной категории с учетом высшей (первой) квалификационной категории по должностям, по которым совпадают профили работы (деятельности) (мастер производственного обучения – преподаватель специальных дисциплин, преподаватель – концертмейстер, учитель – методист) независимо от того, по какой конкретно должности была установлена квалификационная категория;
- > заявиться на проведение аттестации с целью установления высшей квалификационной категории с учетом высшей (первой) квалификационной категории по должностям, по которым совпадают профили работы (деятельности) (учитель-дефектолог - учитель специального (коррекционного) образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья) независимо от того, по какой конкретно должности была установлена квалификационная категория;
- > заявиться на аттестацию для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым квалификационным категориям (первой или высшей);
- > лично присутствовать во время его аттестации на заседании аттестационной комиссии, о чем письменно уведомляет аттестационную комиссию;
- > представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу); не позднее чем за 5 рабочих дней до проведения заседания аттестационной комиссии направлять в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие их профессиональную деятельность;
- > обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- > обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки (сведений о трудовой деятельности);
- > получить информацию от работодателя о вакантных должностях или работе, соответствующей квалификации работника, или вакантных нижестоящих должностях или нижеоплачиваемой работе в случае расторжения с работником трудового договора в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации на основании решения аттестационной комиссии о несоответствии работника занимаемой должности.
- > заявиться на проведение аттестации с целью установления квалификационной категории независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.
- > предоставляется возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, имеющим (имевшим) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей, – по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию по другой должности педагогические работники претендуют впервые, не имея по этой должности первой квалификационной категории.

**2. Льготы по установлению уровня оплаты труда работника
во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией**

2.1. В соответствии с отраслевым Соглашением на 2024-2026 гг., заключенным между Общероссийским профсоюзом образования и Министерством просвещения Российской Федерации, квалификационные категории, установленные педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023г №196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников Детского сада» (далее – Порядок), учитываются в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа и вида образовательного учреждения, преподаваемого предмета (дисциплины);
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена категория, независимо от перерывов в работе;
- при переходе из негосударственного образовательного учреждения, а также учреждений и организаций, не являющимися образовательными, на работу в государственные и муниципальные образовательные учреждения при условии, если аттестация этих работников осуществлялась в соответствии с Порядком;
- при установлении уровня оплаты труда на должностях, по которым применяется наименование «старший» (старший воспитатель – воспитатель, старший педагог дополнительного образования - педагог дополнительного образования, старший методист – методист, старший инструктор – методист - инструктор-методист, старший тренер-преподаватель - тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности установлена квалификационная категория;
- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают профили работы (деятельности) в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться категория, установленная по должности, указанной в графе № 1
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилем основной работы), учитель, преподаватель, ведущий занятия по профильным темам из курса основного предмета, (например, валеология как часть курса биологии, или профильные темы по медицинской подготовке из курса «Основы безопасности и защиты Родины»); советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; тьютор
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности и защиты Родины», «Допризывная подготовка» сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), руководитель физического воспитания; Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности и защиты Родины», «Допризывная подготовка» сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), руководитель физического воспитания	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности и защиты Родины» (ОБЗР)

Мастер производственного обучения	Учитель труда (технологии), преподаватель ведущий работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель трудового обучения (технология)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду
Учитель - дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог	Учитель, осуществляющий образовательную деятельность в общеобразовательных организациях, специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах); воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); педагог-психолог

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают профили работы (деятельности), рассматриваются Министерством образования и науки Республики Татарстан, к чьей компетенции относится установление квалификационной категории, на основании письменного заявления.

2.2. Уровень оплаты труда педагогического работника, установленный ему по ранее имевшейся квалификационной категории, сохраняется на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек:

- в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности и родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет, либо срок ее действия заканчивается в текущем году;
- в период длительной потери трудоспособности (2 месяца и более) в связи с тяжелым заболеванием при наличии у работника листа нетрудоспособности или медицинского заключения (справки) о наличии заболевания, вызвавшего длительную потерю трудоспособности;
- в период, когда работник пенсионного возраста, имеющий первую или высшую квалификационную категорию, уведомил письменно работодателя об увольнении по собственному желанию по окончании текущего учебного года. Данная льгота однократная;
- в случае истечения у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год;
- в течение трех лет с момента увольнения по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по старости. Данная льгота однократная.

2.3. Сохранить за педагогическим работником уровень оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 67 «НАДЕЖДА»

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной профсоюзной организации
МБ ДОУ «Детский сад комбинированного вида
№ 67 «Надежда»
10 марта 2025 года

Н.В.Вилкова

Введено в действие приказом заведующего
от 12.03.2025 года № _____

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МБ ДОУ
«Детский сад комбинированного вида
№ 67 «Надежда»
12 марта 2025 года

И.В.Митрохина

Рассмотрено на заседании Педагогического совета
от 11.03.2025 года, протокол № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

по распределению единовременных поощрительных выплат в рамках
Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г №597 «О мероприятиях по
реализации государственной социальной политики», Указа Президента
Российской Федерации от 01.06.2012г. N761 «О Национальной стратегии действий в
интересах детей на 2012 - 2017 годы»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение содержит нормы и правила распределения поощрительных выплат педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №67 «Надежда» (далее - Детский сад) в рамках Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012г N761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».

1.2. Положение разработано в целях достижения запланированного уровня средней заработной платы педагогических работников Детского сада; сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогических профессий.

2. Последовательность распределения выплат

2.1. Денежные средства, доведенные Министерством финансов Республики Татарстан, распределяются на количество педагогических ставок по основному месту работы и основной должности в Детском саду на начало учебного года.

2.2. Детский сад определяет размер единовременной поощрительной выплаты работающим педагогам по основному месту работы и по основной должности.

Размер выплаты определяется пропорционально фактической педагогической нагрузке по отработанному времени.

2.3. Работникам, прекратившим трудовые отношения на момент распределения, единовременная поощрительная выплата не производится.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение является локальным актом Детского сада и вступает в силу с момента его утверждения.

3.2. Разделы настоящего Положения могут быть изменены, дополнены. Изменения оформляются в виде новых версий текста Положения и утверждаются приказом заведующего Детским садом.

3.3. Срок действия Положения - до внесения изменений.

Прошнуровано,
пронумеровано, скреплено

круглой печатью.

7/ссыл 6 листов

20.08.2018 г.

Заведующий

И.В. Митрохина

